



ウイズユー社労士HR事務所

# 人事ブレインとして、 貴社の経営をサポート

HRビジネスパートナー・特定社会保険労務士  
人事担当育成・ノウハウ伝承型の人事コンサルティング



## ウイズユー社労士HR事務所

“安心できる職場創り” コンサルタント

代表 長谷川 政美

**経営者と社員が“安心できる職場創り”を目指します！**

“ウイズユー”とは・・・“ウイズ”は共に、“ユー”は皆様すべてを表しています。“皆様と共に”成長して行くことを表現しました。

『皆様と喜びあえる新しい価値を提供する』それが私の夢。その夢に向かい継続的に学び成長し、“皆様と共に”夢を実現します。

〒170-0013

東京都豊島区東池袋1丁目34番5号 いちご東池袋ビル6階 アントレサロン

営業時間：9:00～17:00 定休日：土日祝・年末年始

TEL：080-7468-6971 Email：info@withyoursr.jp

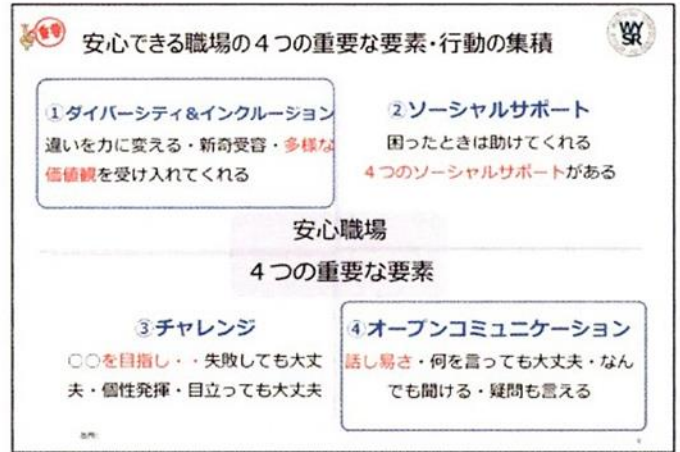
URL：<http://www.withyoursr.jp/>



# 1. 人財開発

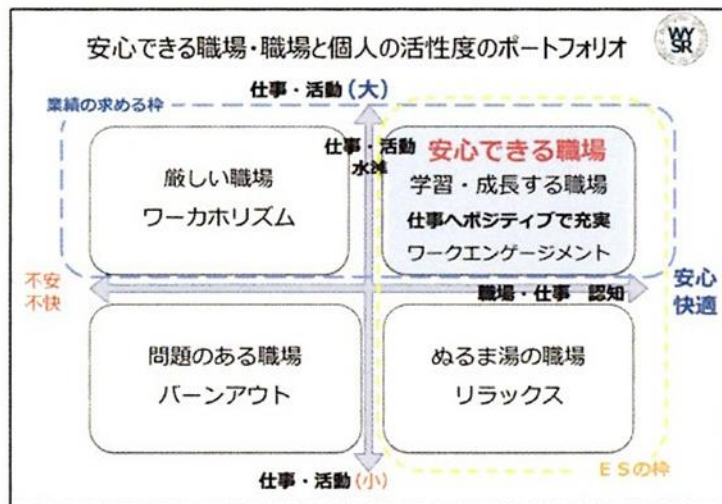
## ★教育／研修

- ① 経営理念教育
- ② ダイバーシティ教育
- ③ コンプライアンス教育
- ④ ハラスメント教育
- ⑥ 考課者訓練・管理職研修
- ⑦ メンタルヘルス教育 他



## ★人事担当育成・ノウハウ伝承型の人事コンサルティング

テーマ：同一労働同一賃金・人事諸制度（評価・等級・賃金・退職金・教育・自己申告・目標管理など）・労働時間管理・ハラスメント・方針管理・コンプライアンス・労務問題対応など



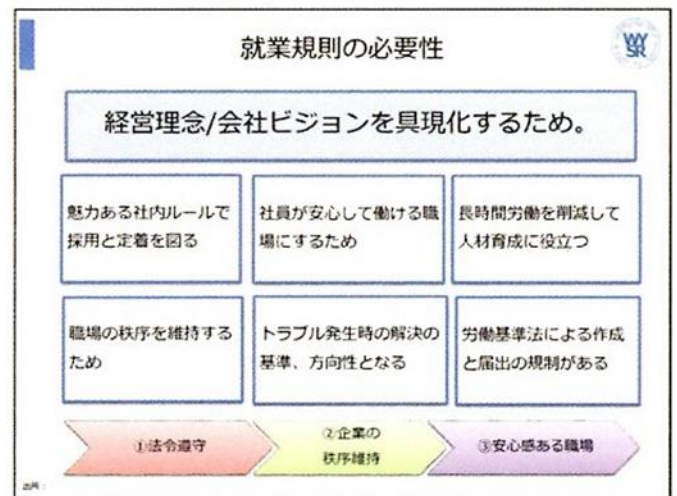
# 2. 組織開発

- ① 人財の確保と定着が図れる  
"安心できる職場創り" ワークショップ研修
- ② ストレスチェック制度を活用した集団分析と課題解決
- ③ ノウハウ伝承型人事コンサル

# 3. 仕組み創り

『就業規則、人事関連規定、社内規定類の策定及び改訂』

同一労働同一賃金に適用した就業規則類、各種規定類を整備、策定致します。"安心を創り、安心を届ける"を基に、貴社の経営ポリシーにベクトルを合わせ、オリジナルに策定します。



"人の安心を創り、人へ安心を届ける"

そして、"安心を軸に、人を育てる"

# ”人の安心を創り、人へ安心を届ける”

ウイズユ-社労士HR事務所・フィロソフィー

理念 “人の安心を創り、人へ安心を届ける”

ミッション “安心を軸に、人を育てる”

ビジョン 社労士ポリシー  
“人事担当育成・ノウハウ伝承型の人事コンサルティング”

仕事の価値提供  
“みなさんに、成長する喜び、ワクワク感を届ける”



人生の存在価値  
“自分らしく、人を励まし勇気を届ける人になる”

社労士資格や人事キャリアを持つ専門家は多くいますが・・・

ウイズユ-社労士HR事務所では、その資格とキャリアの**捉え方と使い方**が違います。

それは、能力の源泉・大切にしてきた**”安心”**と言う**価値観**にあり、その**価値提供にスキルを磨き活かしている**からです。

この理念は3本柱の事業にて展開し、その価値を提供致します。

- ① 人財開発 : 研修・教育・ワークショップ・セミナー
- ② 組織開発 : ワークショップ・ストレスチェック・集団分析
- ③ 仕組み創り : 就業規則、規定類・人事制度・同一労働同一賃金

代表 長谷川 政美

”安心できる職場創り”コンサルタント  
HRビジネスパートナー・特定社会保険労務士

## ◆プロフィール詳細◆

- 1960年1月 東京都生まれ
- 1978年3月 本郷高等学校 卒業
- 1982年3月 東京経済大学 経営学部 卒業
- 1982年4月 コニカミノルタテクノプロダクト株式会社へ入社
- 2020年1月 同社を定年退職、人事コンサル会社に1年間勤務
- 2021年1月 ウイズユ-社労士HR事務所を開設

会社籍時の職歴 :

人事・経営企画の職務21年、人事責任者及び経営企画室長を歴任

会社籍時の職務 :

人事制度の再構築、人事管理、人財育成、労務問題・裁判対応、内部統制、方針管理・リスクマネジメント・中期計画策定など

## ◆資格◆

1. ハラスメント防止コンサルタント
2. 第1種衛生管理者
3. メンタルヘルスマネジメントI種
4. ファイナンシャルプランナー2級
5. 年金アドバイザー2級
6. 日商簿記2級

## ◆会社籍時の歴任内容◆

1. ISO品質/環境/安全衛生  
内部監査員
2. 不当要求防止責任者
3. 安全運転管理者
4. 年金委員
5. 所沢労働基準協会連合会理事



ウイズユー社労士HR事務所

# ”人の安心を創り、 人へ安心を届ける”

## ◆ 料金表 ◆

業務	価格	形態	基準	備考
コンサルティング型 顧問契約	50,000円/月~	リモート型	会社規模・50人以上は別途見積もり	工数目安 5h/月
	100,000円/月~	リモート型+対面型	上記及びテーマ内容により加算あり	工数目安 15h/月
就業規則類の 作成と改訂	50,000円~	規定改訂	改訂内容に応じて別途見積もり	その他諸 規定策定
	300,000円~	新規(就業規則+賃金 規定+育児介護規定)	雇用形態の種類及び策定要望で算出	50,000円~
教育・研修・セミナー	50,000円~	リモート型	テーマ内容及び2h	工数目安
	80,000円~	対面型	以上により加算あり	2h以内

### 信じるもの：ウイズユー社労士HR事務所の信念

1. “安心”は、成長を加速させる。
2. “安心”は、能力を最大化する。
3. “安心”は、経営と人を創るプラットフォームである。

成長・能力発揮の障害物は安心へのノイズです。そのノイズに負けない安心の価値創造（人の安心を創り、人へ安心を届ける）が、人を育てます。

### 人事の業務領域

応用・戦略	ジョブ型雇用	同一労働同一賃金
	訴訟・ADR対応	OKR・方針管理
	ワークショップ研修	1on1・自己申告
発展・活用	採用・人員計画	等級制度
	労務問題対応	評価制度
	人財育成・組織開発	賃金制度
基本・運用	労働法規対応	労働時間管理
	就業規則・規定類	労務リスク管理
	人事関連規定	コンプライアンス

### 主なサービス内容

1. 組織開発/ワークショップ、人財育成/教育
2. 就業規則、社内規程、内部統制
3. 人事コンサルティング

- ・ 人事担当育成/ノウハウ伝承の人事コンサルティング型顧問サービス
- ・ 同一労働同一賃金への適正化支援と実務対応
- ・ 就業規則類の作成と改訂、及び改訂支援
- ・ 人事制度の構築と運用支援
- ・ 会社フィロソフィー教育、安心できる職場創りワークショップ
- ・ ストレスチェック制度&組織開発支援